**Пример условия о включении отпуска без сохранения заработной платы в коллективном договоре**

|  |
| --- |
| Коллективный договор УЗ «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_»на 2021–2023 гг. Стороны Коллективного договора:Учреждение здравоохранения «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_», именуемое в дальнейшем «Наниматель», в лице главного врача \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники УЗ «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_», от имени которых выступает Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации, именуемые в дальнейшем «Работники», в лице председателя профкома Яковлева И.В. действующего на основании Устава, заключили настоящее договор о нижеследующем: …ГЛАВА 3РЕЖИМ ТРУДА И ВРЕМЯ ОТДЫХА…56. Наниматель с согласия работника может по своей инициативе предоставить работнику следующие социальные отпуска:отпуск без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, предоставляемый по инициативе нанимателя (статья 191 Трудового кодекса Республики Беларусь);отпуск для нахождения в режиме самоизоляции с сохранением заработной платы в размере не ниже установленной тарифной ставки (тарифного оклада) (пункт 14 Указа Президента Республики Беларусь от 24.04.2020 № 143 «О поддержке экономики»).57. В рабочий год, за который предоставляется трудовой отпуск, работникам, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, включаются также отпуск без сохранения или частичным сохранением заработной платы, предоставляемый по инициативе нанимателя (статья 191 Трудового кодекса Республики Беларусь) с учетом пункта 14 Указа Президента Республики Беларусь от 24.04.2020 № 143 «О поддержке экономики».… |
| Представитель нанимателя —Главный врач УЗ «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_»*Подпись* Иванов А.А.*28.03.2021* | Представитель работников —председатель профсоюзногокомитета*Подпись* И.В. Яковлева*28.03.2021* |