**Информация о спорных ситуациях, возникающих при запросе характеристики, с кратким пояснением**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Описание ситуации: | запрос | обоснование |
| 1 | предприятие, на котором работал работник, в настоящее время ликвидировано | не делается | последнего места работы нет как такового (не забываем про работу в госорганизация в предшествующие 5 лет) Проверить ликвидированы или нет организация можно на сайте ЕГР бесплатно (http://egr.gov.by/egrn/index.jsp?content=Find).  |
| 2 | работник осуществлял деятельность индивидуального предпринимателя или был самозанятым | данный период не учитывается при запросе | С учетом определения места работы в ст. 195 НК, нанимателя и трудового договора в ст. 1 ТК, деятельность в качестве ИП или самозанятого не является местом работы |
| 3 | гражданин, ранее являлся опекуном или попечителем по уходу за больным членом семьи | данный период не учитывается при запросе | запись в трудовой книжке в данном случае не свидетельствует о наличии трудовых отношений с учетом ст. 1 ТК, т.к. не было выполнения работы по трудовой функции и не было нанимателя как такового, и в целом надо различать занятых с учетом ст. 2 Закона Республики Беларусь от 15.06.2006 N 125-З "О занятости населения Республики Беларусь" (далее – Закон о занятости) | 1. это административная процедура (п. 2.38. Перечня № 200[[1]](#footnote-1) «Принятие решения о назначении пособия по уходу за инвалидом I группы либо лицом, достигшим 80-летнего возраста»;2. Право на пособие по уходу получают неработающие[[2]](#footnote-2) |
| 4 | гражданин был зарегистрирован в качестве безработного с соответствующей записью в трудовой книжке | учитываются общественные работы по трудовому договору или работа до регистрации в качестве безработного | согласно ст. 1 Закона о занятости безработный - трудоспособный гражданин, не имеющий работы и заработка, который зарегистрирован в комитете по труду, занятости и социальной защите Минского городского исполнительного комитета, управлении (отделе) по труду, занятости и социальной защите городского, районного исполнительного комитета в целях поиска подходящей работы, ищет работу и готов приступить к ней.оплачиваемые общественные работы - общедоступные виды работ, выполняемые по срочным трудовым или гражданско-правовым договорам, имеющие социально полезную направленность и организуемые в качестве дополнительной социальной поддержки безработных и граждан, ищущих работу. |
| 5 | гражданин нигде не работал (или не работал более 5 лет перед обращением) | запрос делается если было последнее место работы в целом  | В ч. 2 п. 11 Декрета № 5 установлены 2 самостоятельных основания для обязательного запроса. Так в случае предыдущего места его работы нет каких-либо ограничений по сроку в отличие от государственной организации, являвшейся местом его работы в течение предшествующих пяти лет. |
| 6 | гражданин непрерывно находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет | если именно в отпуске, то надо делать запрос | согласно ст. 150 ТК под отпуском понимается освобождение от работы по трудовому договору на определенный период для отдыха и иных социальных целей с сохранением прежней работы и среднего заработка в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом. Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предусмотрен ст. 183, 185 ТК и предоставляется работникам, т.е. лицам, состоящим в трудовых отношениях и имеющим как следствие место работы. Необходимо отличать отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и пособие по уходу за ребенком согласно ст. 12 Закон Республики Беларусь от 29.12.2012 N 7-З "О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей" |
| 7 | гражданин более пяти лет имел группу инвалидности, затем она была снята | данное обстоятельство никак не влияет на запрос | С учетом ст. 1 Закона Республики Беларусь от 23.07.2008 N 422-З "О предупреждении инвалидности и реабилитации инвалидов", ст. 1 Закона Республики Беларусь от 11.11.1991 N 1224-XII "О социальной защите инвалидов в Республике Беларусь" (далее – Закон N 1224-XII):инвалид - лицо с устойчивыми физическими, психическими, интеллектуальными или сенсорными нарушениями, которые при взаимодействии с различными барьерами мешают полному и эффективному участию его в жизни общества наравне с другими;инвалидность - социальная недостаточность, обусловленная нарушением здоровья (заболеванием, в том числе анатомическим дефектом, травмой) со стойким расстройством функций организма, приводящим к ограничению жизнедеятельности человека и необходимости социальной защиты.Согласно ст. 19 Закона N 1224-XII в целях реализации творческих и производственных способностей инвалидов и с учетом индивидуальных программ реабилитации инвалидов им обеспечивается право работать у нанимателей с обычными условиями труда, в специализированных организациях, цехах и на участках, применяющих труд инвалидов, а также заниматься предпринимательской и иной деятельностью, не запрещенной законодательством. |
| 8 | гражданин является неработающим пенсионером (последние 5 лет) и в настоящее время устраивается на время отсутствия основного работника | статус соискателя в данном случае никак не влияет на запрос | в п. 11 Декрета № 5 не установлены какие-либо особенности по приему на работу в государственные организации для отдельных категорий работников. Следовательно, независимо от категории работника, будь то пенсионер, или молодой специалист, если есть предыдущая работа, то запрос делать надо. Это же правило актуально и для лица, направленного службой занятости на работу по брони. |
| 9 | гражданин ранее не работал или направлен на работу территориальными центрами занятости населения, в том числе в счет брони (обязанное лицо) |
| 10 | гражданин последние пять лет работал в иностранном предприятии, расположенном на территории Республики Беларусь | запрос делается в общем порядке | статус организации, в котором ранее работал соискатель, не влияет на обязанность запроса характеристик. Главное, чтобы он состоял в трудовых отношениях с такой организации согласно ст. 1 ТК |
| 11 | работа носит временный характер (работник принят на место отсутствующего работника на непродолжительный срок), либо работа носит сезонный характер (сельскохозяйственные филиалы) |  | в п. 11 Декрета № 5 не оговорено какая работа понимается под предшествующей, а так как нет каких-либо оговорок, то формально получается, что требования указанной нормы распространяются на все виды трудовых отношений, как по основной работе, в том числе при приеме на работу по ч. 3 ст. 19 ТК, в том числе в качестве временных и ли сезонных работников, так и по работе по совместительству. |
| 12 | гражданин принимается на работу по внешнему совместительству | опять же в п. 11 Декрета № 5 не указано, что запрос производиться при приеме на основную работу. Раз так, то получается такой запрос делается при приеме на работу по любому виду трудового договора, в том числе по совместительству  |
| 13 | молодой специалист принимается на работу на руководящую должность (мастер, начальник смены) |  |
| 14 | студент в период обучения на период практики (производственной) был принят на работу по трудовому договору (контракту) | статус студента, молодого специалиста и т.п. никак сам по себе не влияет на обязанность по запросу характеристики, если есть предыдущее место работы |

1. Перечень административных процедур, осуществляемых государственными органами и иными организациями по заявлениям граждан, утвержденный Указом Президента Республики Беларусь от 26.04.2010 N 200 "Об административных процедурах, осуществляемых государственными органами и иными организациями по заявлениям граждан" [↑](#footnote-ref-1)
2. п. 1 Положения о порядке назначения и выплаты пособия по уходу за инвалидом I группы либо лицом, достигшим 80-летнего возраста, утвержденного Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 06.09.2006 N 1149 "О пособии по уходу за инвалидом I группы либо лицом, достигшим 80-летнего возраста" [↑](#footnote-ref-2)